



Comité Consultatif Ministériel

Réunion du 20 novembre 2024

Monsieur le Directeur général, Mesdames, Messieurs les membres du comité consultatif ministériel,

Pour garder l'envie, de quoi avons-nous besoin ?

La Fep-CFDT a demandé à porter plusieurs sujets à l'ordre du jour du CCM, qui sera le premier, mais aussi le dernier de l'année 2024. Sans exiger un formalisme strict, nous estimons qu'il revient à l'administration de faire appliquer à minima les règles qu'elle fixe elle-même dans le règlement intérieur. Lorsque nous demandons, dans les délais, l'ajout de points à l'ordre du jour, ce n'est pas pour occuper « l'espace médiatique ou l'espace d'une matinée » mais parce qu'il s'agit de traiter de problématiques de fond ou d'urgence qui concernent les agents et d'une façon générale l'enseignement agricole privé. Il nous faudra trouver une autre méthodologie pour faire en sorte que l'ordre du jour soit coconstruit.

Car au final, quelles sont les questions qui méritent d'être traitées et qui concernent les agents, sur lesquelles nous avons besoin d'avancer ?

- Nous avons besoin de voir la note de service de juin 2023 relative aux obligations de service appliquée une bonne fois pour toutes. Vous l'avez voulu, c'est votre choix plutôt que celui de la parité alors faites respecter le nombre de semaines des référentiels, le contenu du SCA, et contrôler le nombre d'heures hebdomadaires parfois exigées au mépris des textes (article 29). Il en va aussi, au-delà cette parité que vous refusez aux agents, de l'égalité de traitement entre élèves du public et du privé.
- Nous avons besoin d'une clarification sur la mixité des publics. Une clarification déjà effectuée à l'Éducation nationale
- Nous avons besoin de la reconnaissance du travail supplémentaire que génère la mise en place du CCF devenu chronophage, notamment en raison des rénovations successives de diplômes.
- Nous avons besoin de voir la situation des AVS et notamment leur formation et leur rémunération évoluer sensiblement.
- Nous avons besoin d'être considérés au même titre que nos collègues du public sur le plan de l'action sociale, de la rupture conventionnelle (priorité du SRH depuis 2021 !) ou tout simplement d'avoir le même droit à l'information sur la complémentaire santé puisque nous paierons le même tarif !
- Nous avons besoin d'un service RH rapide et efficient sur l'ensemble de la chaîne du « gestionnaire de proximité » jusqu'au service RH du ministère.
- Et si vous avez l'ambition de rendre l'enseignement agricole attractif, il vous faudra réfléchir à la rémunération et à la carrière des enseignants qui débutent le plus souvent à temps incomplet comme travailleur pauvre et finissent à temps partiel épuisé.
- Nous avons besoin d'attractivité pour les concours mais nous attendrons le Groupe de travail de cet après-midi pour en juger. Mais sur ce sujet, nous avons aussi besoin de nous assurer que les conditions de mise en œuvre de l'année de formation ne soit pas assujettis à de récurrentes interprétations qui conduisent au découragement et à l'épuisement des stagiaires.

A contrario, nous n'avons pas vraiment besoin de trois jours de carence pour maladie, pas besoin de se faire littéralement traiter de fainéants par un ancien président de la République qui prétend qu'un enseignant fait 24 h de travail par semaine et dispose de 6 mois de vacances par an. Pas besoin de nous annoncer la suppression de la garantie du pouvoir d'achat (GIPA) qui n'est qu'un modeste rattrapage de l'inflation. Pas besoin dans le même pas de temps d'un gel du point d'indice. Pas besoin non plus de retenue sur salaire

pour des briques non réalisées, retenues totalement injustifiées alors que dans une grande majorité des cas la procédure n'a pas été respectée par ceux qui l'ordonnent.

Et pour finir, nous demandons aussi à être reçus par la ministre au même titre que nos collègues du public, sans avoir à quémander perpétuellement un rendez-vous ! On sait nous trouver pour corriger les copies et les CCF, on devrait pouvoir nous trouver pour échanger sur notre métier.

Nous vous remercions pour votre attention.