

Un impact très négatif sur l'emploi

PLUS DE TRAVAIL...

Ajout de 879 ETP (Équivalents temps plein) en HSA à la rentrée 2021 (Enseignement privé sous contrat).

...POUR MOINS DE PROFS

Retrait de 619 postes d'enseignant·es.

Une surcharge de travail très mal payée

DES HEURES SUP' QUI N'EN SONT PAS...

2 HSA, c'est 11 % de travail en plus, mais seulement 8,5 % de salaire en plus*.

UNE HEURE SUP' AU RABAIS !

La première HSA rapporte 38 € brut alors que 1 HP (heure poste) est rémunérée 45 € brut*.

*Calculs réalisés pour un·e certifié·e au 7ème échelon de la classe normale (indice 519); montant annuel de la première HSA à 1 358,66 € ; 36 semaines de cours.

HEURE
SUPPLÉMENTAIRE
ANNÉE

HSA

Une pseudo rémunération discriminante

UNE INÉGALITÉ ENTRE ENSEIGNANT·ES

Ni les documentalistes, ni les enseignant·es du premier degré ne peuvent prétendre aux HSA.

UNE INÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Statistiquement, les femmes font moins d'heures supplémentaires que les hommes.

Un bel affichage pour le Ministre

IL AUGMENTE LES MOYENS D'ENSEIGNEMENT...

260 Équivalents temps plein en plus (+ 879 ETP en HSA - 619 postes d'enseignement).

...EN FAISANT DES ÉCONOMIES

Car l'heure sup' coûte moins cher que l'heure poste...
CQFD

LES HEURES SUP' SONT UNE ESCROQUERIE !

Très mal rémunérées, elles permettent à l'État d'annoncer des moyens d'enseignement supplémentaires à peu de frais et d'éviter une revalorisation des salaires pourtant promise...

ET UN DANGER !

C'est le retour du "Travailler plus pour gagner plus" dont on a pu mesurer l'impact très négatif sur l'emploi et donc sur l'attractivité du métier...



FORMATION ET
ENSEIGNEMENT
PRIVÉS



fep.cfdt.fr



Contactez
votre syndicat

