



FEP

CONSTRUIRE UNE CONVENTION COLLECTIVE EPNL

EPNL : ENSEIGNEMENT PRIVÉ À BUT NON LUCRATIF

N° 4 - Septembre 2020

SALARIÉ.ES DE DROIT PRIVÉ

NEWS

AVANCÉE DES NÉGOCIATIONS

Les négociations sur la construction de la convention collective EPNL s'intensifient. Des points restent à préciser sur le CDD d'usage afin de mieux l'encadrer. D'autres sujets vont bientôt être discutés autour de la table : droit syndical, protection sociale, formation... De quoi occuper nos mandaté.es à la CPPNI¹...

¹CPPNI : Commission Paritaire Permanente de Négociation et d'Interprétation

QUELS SONT LES ENJEUX de ces négociations ?



Actuellement, la convention collective EPNL est une juxtaposition de textes s'appliquant à des salarié.es d'horizons divers. Les partenaires sociaux doivent se mettre d'accord sur un texte commun et cohérent qui devra tenir compte des spécificités de chaque métier. Un défi pas facile à relever...

Pour plus d'informations, contactez votre syndicat Fep-CFDT

CALENDRIER

17 septembre : protection sociale : restitution des travaux sur les risques professionnels et la pénibilité dans la branche EPNL, cadrage des négociations sur la complémentaire santé et la prévoyance.

Octobre 2020 : début des négociations sur la formation professionnelle et la protection sociale complémentaire (santé et prévoyance).

Novembre 2020 : ouverture de la thématique sur le temps de travail.



COVID

Le travail paritaire pour accompagner les établissements et les salarié.es se poursuit : le guide et les affiches Covid ont été mis à jour et des formations sur la gestion des risques sanitaires et psycho-sociaux sont proposées. Une lettre d'information a été envoyée par les partenaires sociaux dans les établissements ainsi qu'aux Urogec et Udogec. Renseignez-vous auprès de votre délégué.e Fep-CFDT.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Un premier diagnostic sur l'exposition aux facteurs de pénibilité mais aussi sur les risques professionnels dans la branche EPNL a été présenté aux partenaires sociaux.

Il a permis d'identifier et, surtout, d'analyser de manière précise différents risques, comme les postures pénibles, le port de charges, le bruit, les risques chimiques, mais aussi certains risques psychosociaux : les exigences excessives liées au travail, les exigences émotionnelles, le sentiment de ne pas pouvoir faire un travail de qualité, les relations conflictuelles au travail entre collègues, avec les parents qui peuvent donner lieu à des violences verbales ou physiques.