



Informier, répondre aux questions

La qualité des informations transmises est pointée à plusieurs reprises. Les attentes recourent ce qui a déjà été fait par les syndicats. Les personnels comptent sur le syndicat pour continuer à leur transférer des informations de qualité (fiables), synthétiques, aussi bien pour l'actualité que pour le moment du déconfinement. Ils voient aussi dans le syndicat une capacité à objectivité et à filtrer l'information.

Dialoguer, proposer, revendiquer, négocier.

Les personnels attendent bien entendu du syndicat la défense des emplois, et des salaires, pour les salariés de droit privé. Ils demandent aussi de protéger les personnels les plus exposés, ceux qui accueillent les enfants des soignants dans les établissements, voire de revendiquer une prime pour les risques encourus. La reconnaissance salariale est attendue également par tous ceux qui, en télétravail, ont vu leur travail augmenter d'une façon considérable.

Mais il n'est pas question que de salaire : les enseignants veulent que le syndicat transmette la réalité du travail vécu, pour une prise de conscience du travail effectué, une reconnaissance de leur investissement. Que le syndicat soit la voix des personnels invisibles dans la période.

Selon eux, parmi les sujets de négociation devraient figurer la mise en place de moyens dédiés au télétravail (matériel, formations), et les conditions de la reprise comme une journée neutre à la rentrée pour le suivi physique et psychologique de tous.

Ecouter, accompagner, soutenir, conseiller.

Être protégé, être objectivement informé, être soutenu (y compris au plan moral), être écouté bien sûr... ce sont des attentes qui sont très largement partagées. Et beaucoup reconnaissent que c'est déjà le cas. Le syndicat doit relayer ce qui est vécu actuellement, ce « cauchemar », par les personnels. On attend aussi de sa part qu'il rassure, qu'il fasse exister ceux dont on n'entend pas vraiment la voix et qu'il aide à rendre acteur. Il doit également aider à penser les conditions de la reprise qui sera difficile si on ne travaille pas autrement.

Rester vigilant, analyser, faire le bilan.

Les personnels souhaitent que la FEP s'assure que les employeurs respectent leurs obligations en matière de santé et de sécurité lors de la reprise du travail dans les établissements. Une analyse constructive de la situation vécue devra être faite pour que les éléments positifs ressortent et bénéficient ensuite à toute la communauté éducative. Une vigilance accrue est attendue sur les adaptations à venir (temps de travail, date des examens, modalités des épreuves, date des vacances d'été...) et sur l'évolution du métier (statut, obligations de service, part du télétravail...)

Faire respecter les droits et obligations.

Les salariés attendent une diffusion et une analyse des décisions prises par le gouvernement. Ils comptent sur le syndicat pour rappeler les textes, défendre leurs intérêts, et pour intervenir en cas de dérive de la part des employeurs privés comme du gouvernement.