

Le pouvoir d'achat des agents publics, la CFDT s'en préoccupe !

Depuis 2010, la CFDT dénonce le gel de la valeur du point depuis 2010 et son impact sur la dégradation des carrières !

Aujourd'hui, **plutôt que de proposer une grève**, la CFDT revendique des mesures salariales et propose des solutions dans le cadre de la négociation ouverte par la ministre de la Fonction publique :

- Des mesures générales : hausse de la valeur du point et/ou attributions de points d'indice à tous ;
- Transformation en indiciaire d'une partie de l'indemnitaire, sans perte pour les agents, ce qui constitue un gain pour les futures pensions ;
- Un avancement d'échelon au même rythme pour tous, car l'ancienneté est la même pour tous ;
- Des avancements de grade mieux valorisés car la montée en compétences de chacun mérite d'être reconnue ;

Au-delà de cette seule négociation, la CFDT est exigeante pour tous en voulant :

- Faire reculer la précarité : un agent sur cinq est DA ou suppléant ;
- Obliger tous les employeurs à participer à hauteur de 50 % à la complémentaire santé : un agent sur cinq ne peut financer sa complémentaire santé et prévoyance ;
- Valoriser les parcours professionnels, pas seulement par la rémunération mais aussi par la formation ;
- Promouvoir la diversité : un agent sur trois perçoit des discriminations sur son lieu de travail.

**S'engager pour chacun, agir pour tous,
c'est négocier et proposer pour obtenir
des résultats concrets.**

C'est le choix de la CFDT.